Académie de Besançon
Ecole Primaire Dannemarie sur Crête
1 Rue du Quetis
25410 Dannemarie sur Crête
…

☎03 81 58 68 33
ecole.dannemarie@ac-besancon.fr

PV du conseil d'école du 29 juin 2020

Ordre du jour

1. Désignation du secrétaire de séance et approbation du compte rendu du conseil du 5 novembre 2019
2. Retour sur le confinement, la continuité pédagogique et les différentes phases du déconfinement
3. Rentrée 2020 : les effectifs, les répartitions, l'équipe éducative, les projets
4. Budget 2020
5. Travaux et demandes
6. Questions diverses

Personnes présentes :

- M PERRINPrésident du syndicat scolaire et maire de Dannemarie
- Mmes LAMBLA,vice-présidente du syndicat scolaire et 1ère adjointe de Velesmes
- M LINDEPERG, membre du bureau du syndicat scolaire et 1er adjoint de Dannemarie
- Mmes ECARNOT, BRUNNER, CHAFFIN, PIGUET, les élues du syndicat scolaire

Mmes GARCIA, ALTMEYER, CHEVRIAUX, DETEZ, CHAMBON, DELAUNAY, AUBERT, BOURGEOIS et M ROY, les délégués de parents titulaires,
Mme JOUFFROY, déléguée suppléante
Mmes POUX, COEURDEVEY, BOREY,JAMAIGNE, MONGIN, BOHY, QUIVOGNE et BONNIN, Ms STEFANETTI et BOURGEOIS les enseignants de l'école, Mme BAVEREL, directrice et enseignante

Se sont excusé(e)s : Mmes JAMELOT et GUERINONI, M JOUFFROY maire de Velesmes

Secrétaire: M STEFANETTI

Début du conseil : 18h40 Tour de table, présentation des personnes présentes.

1. Désignation du secrétaire de séance et approbation du compte rendu du conseil du 5 novembre 2019

Fabrice Stefanetti est désigné secrétaire.
Le PV du conseil d'école du 5 novembre 2019 adopté à l'unanimité

2. Retour sur le confinement, la continuité pédagogique et les différentes phases du déconfinement

Mme BAVEREL fait un rappel des dates clés de cette fin d'année et présente quelques photos prises lors des différentes étapes du déconfinement.
Les équipes pédagogiques, les parents ont dû faire face à des changements radicaux afin de permettre aux enfants de poursuivre au mieux leurs apprentissages. L'école à la maison : ce n'était pas tout à fait l'école et certains parents ont pu évoquer leur inquiétude par rapport au « retard » pris par les élèves.

- Il y a eu effectivement des pertes d'autonomie, d'habitudes qui seront remises en place à la rentrée de septembre.
- Stages de réussite proposés par l'éducation nationale : anciens stages de remises à niveau, concernent habituellement les élèves de CM1/CM2, ouverts cette année aux élèves du CP au CM2. Un enseignant pour les stages de juillet mais pas de volontaire pour août. Cela concernera 5 élèves de cycle 2 et 7 élèves de cycle 3
- Évaluations : LSU remplis pour éviter un blocage mais il n'a pas été possible d'évaluer les compétences du deuxième semestre. Il était même interdit dans un souci d'équité sociale d'évaluer durant cette période.

=>Tous les élèves de France ont vécu la même crise et les enseignants vont adapter les progressions à la réalité de cette rentrée post Covid. Les enfants repartiront de leurs acquis et seront accompagnés en fonction de leurs besoins.

Mme BAVEREL souhaite remercier l'ensemble de l'équipe pédagogique qui a su s'adapter dans des délais très brefs afin de proposer à leurs élèves une continuité pédagogique de qualité et sans formation préalable. Des visioconférences étaient organisées chaque semaine par les conseillers pédagogiques M. HEURTEAUX ET Mme SIMONIN pour aider les enseignants à prendre en main de nouveaux outils (padlets, classe virtuelle,…) Cette continuité a pris différentes formes. Ça n'a pas toujours été simple. Il a fallu à plusieurs reprises modifier toute l'organisation avec le souci constant de ne pas mettre en difficulté les familles tout en permettant aux enfants de poursuivre leur scolarité dans ces conditions si particulières.

Les enseignants ont toujours répondu individuellement par mail à chaque mail envoyé par les élèves ou les parents d'élèves. Cette communication a été très appréciée par les parents d'élèves qui remercient toute l'équipe pour son investissement. Mme CHEVRIAUX souligne l'importance du site, des défis quotidiens proposés pour maintenir le lien entre les élèves.

Toute l'équipe tient à féliciter les enfants (et leurs parents) qui ont travaillé pendant le confinement. L'envie n'a pas dû toujours être présente, ça a certainement été compliqué pour tous les parents qui devaient travailler en même temps mais les enseignants ont pu constater dans les échanges par mail, sur le site internet ou sur les padlets que le travail était effectué par une très grande majorité.

Il faut toutefois souligner que la crise a imposé une charge de travail très importante avec des demandes ministérielles nombreuses et trop souvent cadrées en dernière minute, créant beaucoup de stress et imposant un rythme de travail sans

pause possible : pas de dimanche, pas de jours fériés… Assurer la direction de manière collégiale tout en respectant le rythme et la vie personnelle de chacun n'a pas toujours été possible et cela a été compliqué à gérer pour tous.

Mme LAMBLA indique qu'il a été très difficile d'organiser la reprise avec le premier protocole sanitaire. Le syndicat scolaire a dû faire des choix notamment par rapport à la cantine. Le traiteur ne pouvant pas fournir des plateaux individuels, il a fallu se résoudre à proposer une reprise de la « cantine » avec des pique-niques apportés par les enfants. La météo a permis que ce temps méridien se déroule très bien et cela n'a pas semblé trop contraignant pour les familles.

Il faut maintenant tourner la page et garder en mémoire les points positifs avec :

- Un renforcement des liens entre les familles et l'école,
- Un partenariat école/communes sans failles : un grand merci à Mme GRANDCHAVIN qui a aidé à la mise en place du premier schéma organisationnel et à Mme LAMBLA qui lui a succédé. M. LINDEPERG et M. JOUFFROY ont eux aussi été présents pour aider aux derniers préparatifs.
- Une équipe éducative mobilisée autour d'un objectif commun : assurer le retour des élèves dans les meilleures conditions possibles. Remerciements aux enseignants, à Laurine service civique, à Magali AESH, aux ATSEMS Laurence et Béatrice, à la directrice du périscolaire, Emilie, aux agents communaux : Antoine, Nathalie, Aurélie, Constance…mais aussi Laurent et Sébastien qui ont toujours été présents pour remettre en ordre les classes, baliser les cours, organiser les toilettes…
- Des belles photos de classe offertes à chaque enfant, enseignant et Atsem par l'Envolée
- Et sans doute le plus important : des élèves heureux de revenir à l'école.

Les parents remercient les enseignants pour la gestion de la continuité pédagogique et pour leur souci de maintenir coûte que coûte le lien avec les familles.

3. **Rentrée 2020 : les effectifs, les répartitions, l'équipe éducative, les projets**

La rentrée des classes est fixée au mardi 1er septembre 2020.

Les effectifs et la répartition

Arrivées : 19 PS, 1 MS, => **20 arrivées à ce jour**
Il reste 7 enfants sur les listes état civil + 1 élève de CP

Départs : 1 GS, 1 CP, 2 CE2, + 33 CM2 **=> 37 départs**

Mme BAVEREL explique que les répartitions envisagées par l'équipe enseignante seront soumises à L'Inspectrice puis, après validation de sa part, elles seront communiquées aux parents par le biais du site internet de l'école.
Une fois la répartition faite, la constitution des classes se fait en équipe en veillant à réaliser des classes équilibrées : séparation des fratries, difficultés scolaires ou de comportement, maturité, autonomie, PAI, équilibre filles/garçons…)
Aucune liste de classe ne sera communiquée avant la rentrée.
Les listes de fournitures seront communiquées par niveau de classe avant les vacances. Elles seront affichées à l'école et mises en ligne sur le site internet.

Effectifs rentrée 2020

194 élèves

19 PS
20 MS
32 GS
25 CP
20 CE1
30 CE2
22 CM1
26 CM2

Cette année il n'y aura pas de fermeture malgré la baisse des effectifs. Le ministre a en effet permis aux maires des communes de moins de 5000 habitants de s'opposer à une fermeture de classe en raison de la crise sanitaire.

L'équipe éducative

Les départs : Services civiques : Ninon GALLIACHE et Laurine POITEVIN.
Enseignants : Pas de changement dans les titulaires, nous attendons le deuxième mouvement pour savoir qui effectuera les décharges des maîtres formateurs, de direction et les temps partiels.
Services civiques : le dossier pour le recrutement de nouveaux services civiques sera déposé au rectorat

Les projets

- De nombreux projets ont dû être annulés : Citadelle chante, Visite du Musée COURBET, premiers secours, sécurité routière, intervention des étudiants de santé….

- La visite traditionnelle du collège n'a pas pu avoir lieu. Un lien vers une vidéo réalisée par le club vidéo du collège mis sur le site de l'école a permis aux élèves et aux familles d'avoir malgré tout un aperçu des locaux et nous avons eu la venue de la principale adjointe, Mme MUIN dans les classes lundi 22 juin qui a pu répondre aux questions des enfants.
- La visite de l'école par les nouveaux élèves aura lieu mardi 30 juin
- Remise des diplômes pour les élèves de GS et de CM2 par Mme LAMBLA et M LINDEPERG à 16h mardi 30 juin
- Sortie à la journée des élèves de maternelle + les CE1 de la classe 3 : mardi 30 juin et randonnée pour les CE1/CE2 et CE2/CM1
- L'équipe enseignante remercie le Lycée Granvelle qui met à disposition des classes de l'élémentaire le gymnase pour toutes les matinées de cette fin d'année
- Stage de réussite en juillet : lundi 6 et mardi 7 juillet

Rentrée 2020

- Classe découverte aux Contamines Montjoie : report à la semaine du 7 juin 2021. Il reste 3 chèques non encaissés qui le seront avant « leur date de péremption ». La directrice communiquera prochainement sur ce point.
- Cycle natation : reconduit pour les CE1/CE2 premier trimestre au centre Croppet.
- Report de la labellisation E3D : labellisation d'une école en démarche de développement durable (engagement à réaliser des actions respectueuses de l'environnement, par ex : privilégier la communication numérique à la communication papier, organisation d'une journée éco citoyenne, préférer des lingettes lavables aux jetables etc…)

Les deux communes sont intéressées par cette démarche de développement durable.

4. **Budget 2020**

Demande d'investissements Syndicat scolaire année 2020 : 8 100 €

Aménagement des cours

Projet parcours pour la maternelle **400 €**

Bancs et jeux pour les cours : **2000 €**

Investissements pour les classes

Matériel pédagogique : **800€**

Vidéoprojecteur pour la classe de CP et/ou réunions : **500€**

Deux lecteurs dvd externes *(les nouveaux postes n'ont pas de lecteur et nous avons du matériel pédagogique sur support CD)* **100 €**

Sécurité

Alarme vigipirate couplée à une sonnerie pour marquer les horaires de l'école : **4000 €**

Sonnette avec visiophone : **300 €**

+ demande de remplacement du copieur Sharp par un copieur/couleur

Demande de subvention transport pour projets 2020/2021 : 2 500 €

Budget transport pour sorties qui est ensuite réparti selon les projets par l'équipe enseignante : **2500 € pour l'année pour toute l'école.** (comprend le transport pour le cycle natation automne 2020 pour le cycle 2, bus pour sorties à définir OU intervenants selon projets…)

Demande de subventions pour le fonctionnement année scolaire 2020/2021 : 7 850 €

35 euros par élève : effectif prévu 210 élèves soit **7350 €**

Direction (fournitures bureau/cahiers de liaison/pochettes évaluations/piles…) : **500 €**

Mme BAVEREL a reçu ce jour la proposition d'un modèle de vidéoprojecteur qu'elle a validée. Elle remercie le syndicat scolaire qui va passer la commande.

Le projet de « piste cyclable » reçoit un accueil très favorable par M PERRIN qui indique pouvoir mettre l'équipe enseignante en relation avec des clubs cyclistes pour des interventions à l'école.

M. PERRIN précise que la sécurité est un élément primordial et que le syndicat scolaire y sera très attaché. La demande d'alarme VIGIPIRATE sera donc étudiée, des devis seront faits.

Confirmation est donnée par les élus que la demande concernant le cycle natation a été inscrite au budget qui sera voté prochainement.

M PERRIN explique qu'il souhaite privilégier une vision participative du budget. Il explique que l'équipe enseignante est plus à même de définir les besoins. Le changement du mode de fonctionnement ne pourra pas être mis en place pour cette année mais c'est un projet à construire ensemble.

Mme BOREY va dans le même sens en soulignant que l'installation d'un standard téléphonique à l'école ne répond pas du tout aux besoins de l'école. Il n'y a pas de secrétaire et l'absence de poste sans fil dans le bâtiment de l'élémentaire est un véritable problème. Elle explique aussi que les IPAD ont beaucoup été utilisés par les élèves en présentiel et qu'il pourrait être opportun d'augmenter le nombre de tablettes et de casques.

5. **Travaux et demandes**

Classe du fond : le puit de lumière a été remplacé à l'automne et il apporte aujourd'hui trop de lumière ce qui nuit à l'utilisation du vidéoprojecteur. L'enseignante qui occupe actuellement cette classe demande s'il est possible d'installer un store coulissant qui permettra aussi de protéger de la chaleur.

Mme COEURDEVEY qui est actuellement installée dans la 1ère classe du bâtiment de l'élémentaire demande s'il est possible de remplacer le tableau à craie par un tableau blanc de façon à pouvoir centrer le vidéoprojecteur. Il est actuellement décentré et cela nuit à la visibilité pour certains élèves.

Demandes par rapport à la situation sanitaire

Installation de points d'eau supplémentaires dans les salles de classe : petits lavabos doubles comme celui de la classe 1 dans les 7 classes où il y a déjà un point d'eau et/ou des lavabos extérieurs ?

Un point d'eau autonome pour la classe sans point d'eau

Poubelles à pédales de 40 ou 50 litres (1 par classe) pour mettre les essuies mains/masques ou matériel de désinfection

Prévoir dans chaque classe un produit désinfectant et des lingettes tissus pour que les enseignants puissent désinfecter rapidement les points d'eau + matériel utilisé (plutôt que des lingettes jetables qui polluent)

Anticipation rentrée 2020 / Quelles salles les communes peuvent-elles mettre à disposition pour un accueil des élèves selon les consignes du premier protocole ? Quel personnel communal pourra être mis en renfort si besoin ? Quelle organisation pour la cantine ?

Le syndicat scolaire indique qu'il peut déjà confirmer que les demandes concernant les poubelles sont prises en compte

Concernant les points d'eau, M. PERRIN explique que ce n'est pas simple et précise que lorsqu'on décide un investissement de ce type il faut aussi penser aux répercussions sur le fonctionnement de l'école, dans le cas présent au temps supplémentaire qu'il faudra pour le nettoyage.

Mme CHAFFIN interroge le conseil concernant les mesures à mettre en place concernant la canicule. M. PERRIN indique que le syndicat scolaire a pour ambition de faire des diagnostiques thermiques des bâtiments de la maternelle. C'est un projet sur le long terme : l'objectif est que l'école monte en qualité environnementale. Le remplacement de la chaudière est aussi en réflexion.

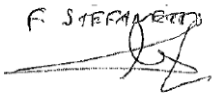
Les salles classées ERP pourront être mises à disposition pour installer des classes en cas de nouvelle crise. La salle de convivialité ou les salles polyvalentes pourraient en effet être transformées en salle de classe si besoin. M. PERRIN informe que la livraison de la salle polyvalente devrait se faire début 2021.

6. **Questions diverses**

M. CONTI demande s'il est possible de prévoir une réunion pour lister les moyens et les méthodes qui ont bien fonctionné pour notre école dans l'optique de les réutiliser en cas de nouvel épisode.

Séance levée à 19h5

Signature du secrétaire, enseignant



signature du président, Mme BAVEREL, la directrice

